



PROGRAMME DE FORMATION

SENSIBILISATION AUX RPS

IDENTIFIER & SENSIBILISER

DURÉE: 1 JOURS

Présentiel ou Distanciel

COMPRENDRE - IDENTIFIER - SENSIBILISER

DATES

DATES À CONVENIR

PROPOSÉ PAR

ALIA RESSOURCES HUMAINES

À PROPOS DE LA FORMATION

OBJECTIFS

- Identifier les indicateurs pertinents en matière de RPS
- Construire une grille d'analyse et de suivi des RPS dans son organisation
- Élaborer un plan d'actions et l'intégrer au management de la prévention

COMPETENCES VISÉES

La formation vise à s'approprier une méthode pour identifier et prévenir les RPS.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- ✓ Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique
- ✓ Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- ✓ Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert.



PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS

- La formation s'adresse aux RRH - Responsables QSE - Membres du CSE/CSSCT - Médecins du travail - Infirmiers(ères) et toute personne en situation de management.
- Une bonne compréhension de la langue française et une certaine aisance sur l'outil informatique est cependant nécessaire pour réaliser les exercices.

EN SITUATION DE HANDICAP

Si vous êtes en situation de handicap, veuillez nous contacter par mail : m.jollivet@alia-rh.fr
 Nous vous proposerons des aménagements adaptés, dans la mesure du possible.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Avant la formation

Questionnaire de pré-formation.

Pendant la formation

1. Définir les notions autour du risque psycho-social

Reconnaître RPS

Les enjeux des risques psychosociaux

Travail en sous-groupes

2. Identifier les risques et les opportunités de la prévention des RPS

Cadre juridique et obligations légales

Le bénéfice-risque d'une démarche de prévention du risque psycho-social

Travail en sous-groupes

3. Les étapes pour structurer la démarche de prévention

L'objectif de la démarche

Diagnostiquer les facteurs de risque psychosocial dans sa structure

Etude de cas

4. Analyser les situations à risque pour concevoir un plan d'action de prévention

Identifier les axes prioritaires

Analyser les situations concrètes de travail

Passer du diagnostic au plan d'action

Suite étude de cas

Après la formation

Evaluation des compétences sous forme de QCM.

Un questionnaire de satisfaction permettant d'évaluer les apports de la formation.

DATES ET HORAIRES

Dates à convenir

COÛT

600€ HT

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Nous nous engageons à vous contacter dans les 48h après votre demande d'informations. Toute demande de prestation de formation s'accompagne de la transmission d'un devis précisant le montant (HT) de la prestation, ainsi que ses dates de réalisation. Le devis est transmis sous format électronique. La prestation, après acceptation du devis et signature du contrat ou de la convention de formation, peut démarrer en respectant un délai convenu entre le bénéficiaire, ou le client et le consultant.

CONDITIONS DE RÉALISATION DE FORMATIONS

A distance, nous réalisons la formation via le logiciel de visioconférence Zoom, Meet ou Teams. Prévoyez l'utilisation d'un ordinateur ou d'une tablette, ainsi que d'avoir une bonne connexion au réseau internet.

En présentiel

Hôtel NOVOTEL :

1 Place Marie Curie, 1 Avenue Berthollet, 74000 Annecy (à 100m de la gare SNCF et de la gare routière d'Annecy.

